

Verslag van de ledenvergaderingen Agrifirm Pensionada gehouden op 25 maart in Steenwijk en op 27 maart in Uden in 2014.

Aanwezig: in Steenwijk 81 leden en in Uden 162 leden.

1. Opening.

De voorzitter, J.v.d.Ven, opent de vergadering en heet iedereen welkom. Een bijzonder welkom voor de nieuwe leden en de gasten J.v.Beek en H.v.Wanrooij.

We gedenken de leden die het afgelopen jaar overleden zijn.

De voorzitter vraagt om bij de secretaris te melden als je iemand weet die overleden is.

2. Vaststellen notulen algemene ledenvergaderingen 2013.

De notulen worden zonder op-of aanmerkingen vastgesteld.

3. Verslag (jaarverslag) over activiteiten van onze vereniging.

W.de Vocht: op 31-12 2013 hadden we 1137 leden. Dit is onze 6^e algemene vergadering.

Vorig jaar waren er 100 leden uit het noorden en 200 uit het zuiden op de vergadering.

We hebben 8 bestuursvergaderingen gehouden in Apeldoorn. De belangrijkste onderwerpen: hoorrecht uitoefenen, informatie aan leden, indexatieproblematiek, nieuwe pensioenregeling ingaande 1-1-2014, redactie website en voorbereiden ledenvergaderingen. Tussen de vergaderingen door hebben we ook contact met elkaar, telefonisch of per e-mail.

De bestuursamenstelling: Trinet v.Deursen notulist, J.Janssens vice voorzitter, Herman Knape lid en websitebeheerder, Jos Meijvis penningmeester, Hans van Rossum lid en pensioendeskundige, Jan van de Ven voorzitter en Wim de Vocht secretaris.

4. Voorstel tot benoeming bestuursleden.

We hebben een rooster van aftreden en volgens dat rooster is T.v.Deursen aftredend en herbenoembaar en J.Meijvis aftredend en niet herbenoembaar. Het bestuur stelt voor

T.v.Deursen te herbenoemen. De vergadering gaat akkoord.

Er is naar een opvolger van J.Meijvis gezocht. Peter v.d. Heuvel (financiële administratie holding Agrifirm) stelt zich beschikbaar. Er hebben zich geen tegenkandidaten gemeld dus wordt Peter de nieuwe penningmeester. De vergadering gaat akkoord. De voorzitter wenst hem succes.

5. Toelichting op de jaarrekening.

De contributie bedraagt € 10 en de eigen bijdrage aan de vergadering kost ook € 10.

We hebben een positief resultaat van € 4385. Onze vermogenspositie is € 13.383. Doordat we samen reizen naar vergaderingen in Apeldoorn zijn de reiskosten minder hoog dan geraamd.

De begrootte bijdrage aan NVOG hebben we niet uitgegeven. De voorzitter stelt voor het bedrag van € 4385 toe te voegen aan het eigen vermogen. De vergadering gaat akkoord.

Verslag kascommissie. Het verslag van de kascommissie wordt voorgelezen. De kascommissie heeft plaatsgevonden op 4 maart. De heren van Osch en Keek hebben de kas akkoord bevonden. Zij worden hartelijk bedankt. De kascommissie is aftredend. Om te voorkomen dat er steeds twee nieuwe mensen de kas controleren stelt de voorzitter voor een van hen voor drie jaar en de andere voor twee jaar te benoemen. De voorzitter stelt voor de

heer Gerard Oldeman (noorden) voor drie jaar te benoemen en de heer Jan Krol (zuiden) voor twee jaar. De vergadering gaat met dit voorstel akkoord.
De begroting 2015 is opgesteld aan de hand van de begroting 2014.

6. Gang van zaken solidair pensioen Interpolis Avéro en de gevolgen van de nieuwe pensioenovereenkomst Agrifirm/ Centraal beheer Achmea.

De voorzitter zegt dat het jaarverslag Interpolis Solidair Pensioen nog niet definitief is. Het product Solidair bestaat niet meer. De dekkingsgraad is 91% maar wij krijgen 100% uitbetaald; dat is een verplichting die nagekomen wordt. We zien geen wijziging in de werkwijze van Interpolis maar wel in de kostenstijging van € 2 miljoen. De rente is midden in de crisis op het laagste punt vastgezet; dit is een order van moeder Achmea. Er is dus nauwelijks beleggingsresultaat. We hebben contact gezocht met Jac van Beek die deze materie kent en lid was van de ROSP. We hebben hem gevraagd ons te helpen en dat doet hij graag. Interpolis heeft alle leden in juli een brief gestuurd waarin staat dat de kans op indexeren groter wordt; wij beleven dit anders. Het solidair product stopt. Er is een apart toeslagdepot (€ 73 miljoen) gevormd waaruit voortaan wordt geïndexeerd. Er viel € 53 miljoen vrij en Achmea heeft daar € 20 miljoen aan toegevoegd. De waarde van de portefeuille is € 6 miljard. We hebben met de heer F. Vrijburg van Interpolis gesproken maar dat gesprek gaf niet voldoende duidelijkheid.

We hebben veel vragen voor Interpolis opgesteld. Die vragen zijn maar heel vaag beantwoord. Wij denken dat er een discrepantie is tussen wat gebeurt en wat beloofd is. We gaan samenwerking zoeken met ZLTO, VION en ABAB. Hoe meer mensen hoe luider de stem die gehoord moet worden. Attendeer collega's op onze vereniging. Hoe meer leden hoe beter. We gaan weer in gesprek met Interpolis.

Onze vragen: mag Interpolis de ROSP een andere functie geven. Mag de indexatieregeling zomaar veranderen? Kan Interpolis zonder overleg handelen?

De ROSP (een raad van wijze mensen) heeft geen zeggenschap meer in pensioenzaken maar beheert wel het toeslagdepot van € 73 miljoen. Agrifirm is uit de ROSP gegaan en wij willen er graag in.

In het noorden is het woord aan de heer Jac van Beek.

De heer Van Beek: tot 2004 was ik financieel eindverantwoordelijke bij Dumeco. Daarna ben ik een adviesbureau begonnen. Ik ben voorzitter van het Vlees Pensioen Fonds. Tot 2009 heb ik in de ROSP gezeten als langstzittend lid. Bestuurder van het pensioenfonds zijn kost twee dagen per week. Persoonlijk heeft de heer van Beek veel ergernis gehad over de ROSP en de maatregelen van 2009. Hij is gebeld door J.v.d.Ven die het door Interpolis gevoerde beleid inzake indexering niet vond zoals afgesproken was. De heer Van Beek wil Pensionada graag helpen mede ook uit persoonlijk belang.

Wat is er fout gegaan en wat was ons verwachtingspatroon? Een waardevast pensioen. De middelen waren er voor (voorwaardelijk). De regeling is echter dusdanig gewijzigd dat de kans op indexatie 0 is.

Als we het probleem van tafel willen hebben moeten we de zaak aanpakken of ophouden met klagen. Als we de middelen hebben voor een onderzoek door deskundigen kunnen we aan de hand van de uitslag van dat onderzoek beslissen of we wel of niet doorgaan.

De voorzitter zegt dat er geld gereserveerd is voor NVOG. Hij vraagt of dat geld voor advies (kosten € 5.000 tot € 10.000) aangewend mag worden.

7. Rondvraag.

Vraag: is de regeling zomaar gewijzigd? Ja, volgens ons wel en we willen vastgesteld hebben of dat niet in strijd is met de afspraken die destijds met Interpolis gemaakt zijn. De ROSP heeft adviesrecht m.b.t. het te voeren beleid en niet over een depot dat aangewend zal worden voor indexatie.

De heer Van Beek: de ROSP handelde alsof de verzekerde regeling- solidair pensioen- een pensioenfonds was zonder het te zijn. Op die basis is er bestuurd. In de pensioensector stijgen de dekkingsgraden. Bij Interpolis gebeurt niets; daar heerst geen ondernemersgevoel. Voor de heer Van Beek kan de regeling niet zomaar veranderd worden. Hij vindt het onbehoorlijk. Of dit wettelijk kan is nog de vraag. Op het dieptepunt van de markt heeft Interpolis de rente vastgezet en ieder risico uitgebannen; dat is niet verstandig.

De voorzitter zegt dat hij vindt dat de heer Loman ons aanspreekpunt, conform de wet op het hoorrecht, is maar dat A.Loman zelf dat niet vindt.

Vraag: loopt dit parallel aan Avéro? De voorzitter zegt dat daar een vast rentepercentage afgesproken is van 4,5% voordat er weer geïndexeerd wordt. Het is niet mogelijk in contact te komen met Avéro. Het reglement dat er is op het moment dat je met pensioen gaat is geldend voor de totale looptijd van het pensioen.

Vraag: komt er een afgebakend geheel van het bedrag? De voorzitter: Hans, Wim en Jacq stellen een dossier samen. Dan worden deskundigen benaderd. Aan de hand van hun bevindingen kijken we wat we kunnen doen. Pensionada is de enige club die dit probleem uitzoekt. Vion heeft hetzelfde probleem. Als zij mee zouden doen, ABAB, ZLTO en anderen, worden wij sterker want het gaat 20.000 mensen aan. De overheid heeft weinig aandacht voor verzekerde regelingen.

Vraag: wil Agrifirm helpen door een bijdrage te doen voor het onderzoek? Nee, dat willen ze niet zegt de voorzitter.

Vraag: Agrifirm heeft het verkeerd voor ons gedaan. Kunnen we Agrifirm daar op aanspreken? Nee, zegt de voorzitter, Agrifirm heeft het niet verkeerd gedaan. Interpolis heeft het niet goed geregeld mede door invloed van Achmea. Agrifirm heeft er niets meer mee te doen. De ROSP had wel kunnen reageren. J.Vessies, die Agrifirm vertegenwoordigde in de ROSP, is uit de ROSP gestapt omdat solidair pensioen stopt. Het nieuwe pensioenreglement van Agrifirm is op 31-12-2013 door de COR goedgekeurd. Wij zijn daarover niet geïnformeerd. Er zijn wel mensen die ons informeren. A.Loman vindt dat ons de nieuwe pensioenen niet aangaan maar het hoorrecht is door de nieuwe regeling veranderd. Wij hebben dat altijd 2 x per jaar uitgeoefend en vragen gesteld. Nogmaals Agrifirm zorgt wel goed voor haar gepensioneerden maar Interpolis heeft het geld niet goed beheerd. In verband met de nieuwe pensioenregelingen willen we het hoorrecht uitbreiden met Achmea, dus: Interpolis, Avéro en Achmea.

Vraag: zit Agrifirm in het bestuur van Interpolis? De voorzitter: nee.

Mensen ouder dan 69 jaar konden kiezen voor variabele of vaste indexatie. Diegenen die niet gekozen hebben voor variabel hebben nu 3,2% meer.

Vraag: hoe kan pensioen Rabobank de laatste 5 jaar met 5% gestegen zijn? Antwoord: Interpolis Solidair indexeert Consument Prijsindexcijfer (CPI) -1,5% maar Rabobank compenseert volledig.

Per 1 april worden diverse pensioenfondsen gekort. Er is nog steeds een AOW-gat. Het wachten is op de landelijke ontwikkelingen.

Contact vakbonden.

De vakverenigingen hebben niet ingestemd met de nieuwe pensioen-regeling. We hebben contact gezocht met de vakverenigingen en eindelijk reactie gekregen. De vakverenigingen zeggen andere prioriteiten te hebben. Wij zijn voor hen geen doelgroep.

Vraag: vakbondsleden vinden het niet solidair dat aan het verzoek aan ons om acties aan te kondigen op de website niet voldaan is; we dienen toch hetzelfde doel. De voorzitter merkt op dat de actie voor een specifieke doelgroep was. Was de actie bedoeld voor alle gepensioneerden was het een ander verhaal. Bovendien hebben wij alleen hoorrecht en geen invloed op te voeren beleid. We willen de standpunten van de vakverenigingen altijd kennen alvorens actie te voeren. Dat een memo niet op de website gepubliceerd is komt omdat het verzoek bij W.de Vocht binnen gekomen was en die was op vakantie. Alle communicatie moet lopen via de mailbox van Agrifirm Pensionada .

Vraag: moet er een aanpassing aan het hoorrecht komen? De voorzitter: het hoorrecht zou eigenlijk uitgevoerd moeten worden bij de instantie die het geld beheert en uit geeft. We blijven, wat ons betreft, in gesprek met de heer Loman.

K.Steenbeek zegt dat er geen indexatie te verwachten is zolang het rendement pensioendepot niet boven 4,4% komt.

Vraag: hoe lang is het geld vastgezet? Wat heeft Interpolis nog te zeggen? Wie bepaalt het beleid? De voorzitter antwoordt dat Interpolis naar de pijpen van Achmea danst. Het geld is voor 15-20 jaar vastgezet. Als e.e.a. niet comme il faut gebeurd is kunnen we verder actie ondernemen. Anders moeten we ophouden te mopperen.

Vraag: zitten andere verenigingen in hetzelfde schuitje? De voorzitter: ZLTO heeft een eigen vereniging, VION valt onder het Pensioen Fonds Vlees en Solidair Pensioen en ABAB heeft sinds 7 jaar een verzekerde regeling met zelfs nog een bedrag voor indexatie toen haar pensioenfonds is omgezet naar Solidair Pensioen.

Vraag: gebeurt er iets met wat afgesproken is met Interpolis over de seniorenregeling? Er is een AOW-gat. Gaat Agrifirm dat compenseren? De voorzitter zegt dat dat de wens is van de vakverenigingen. Geen werkgever compenseert wat de overheid zou moeten doen. De overheid wil wel een overbruggingskrediet verlenen dat later terug betaald moet worden.

Agrifirm heeft naar eer en geweten zaken uitbesteed aan Interpolis. Of Interpolis de afspraken correct nakomt wordt feitelijk uitgezocht. We houden u via de website op de hoogte. Hoeveel mensen zijn niet te benaderen met e-mail? Negen. De voorzitter vraagt hen hun naam door te geven dan krijgen ze nieuws per post.

Vraag: waar werkt Agrifirm wel aan mee? De voorzitter: aan pers- en algemene berichten.

Vraag: graag volgende keer Interpolis wel uitnodigen want ik heb vragen. De voorzitter vraagt die door te geven dan neemt hij ze mee naar Interpolis.

Vraag: de ervaring met Interpolis is slecht. Zijn we zo machteloos? De voorzitter antwoordt dat 2300 mensen 12% van de portefeuille uitmaken. Formeel hoeft Interpolis niet met ons te praten; wel met de ROSP en de werkgever.

Vraag: trekken we aan een dood paard? Dat denkt de voorzitter niet, wel is het een kwestie van lange adem.

Vraag: de vakvereniging werkt voor de werkende mens en Anbo voor gepensioneerden. De voorzitter zegt dat de invloed van ouderenorganisaties heel beperkt is. Daarom zijn we ook uit

NVOG gestapt. Na je pensioen kan je lid blijven van de vakvereniging tegen een lagere contributie.

Vraag: is er informeel iets mogelijk om formeel iets te bereiken? Daar zijn we mee bezig, zegt de voorzitter.

Vraag: vreest u een sterfhuis constructie? Nee, we zijn niet slecht af, vindt de voorzitter maar we vragen ons af of aan ons recht gehoor gegeven wordt.

We gaan lunchen; eet smakelijk. Vergeet de parkeerschijf niet.

In Steenwijk komt de heer Drees Beekman, directeur divisie Plant praten. Hij zegt het een genoegen te vinden hier over Plant te mogen vertellen. Hij is de opvolger van de heer Luijckx. In 2010 was de fusie tussen coöp. Cehave en coöp. Agrifirm. Agrifirm Plant is marktleider in Nederland, heeft het hoofdkantoor in Apeldoorn met 270 medewerkers op meer dan 40 locaties.

Akker Tuinbouw in Meppel, Agerland en Agrarische Unie zijn geïntegreerd in Plant.

Agrarische Unie in 2007 (zonder ruchtbaarheid) overgenomen door Agerland gaf na de fusie problemen naar de klanten toe.

Dit jaar begint het seizoen vroeg en dat is voor ons gunstig.

De jaarcijfers worden vanmiddag aan de Ledenraad gepresenteerd.

Het netwerk van vestigingen is indrukwekkend. Bij de start waren het er 60. De opzet is om franco producten te leveren aan boer en teler. Het is de bedoeling dat er eind 2015 nog 10 vestigingen zijn. Gewasbeschermingsmiddelen brengen we naar de teler en granen halen we op. Snijden in logistiek betekent kostenbesparing die voor de teler in de prijs doorberekend wordt. Er blijven enkele afhaalpunten. Spoedservice wordt binnen drie uur gegarandeerd.

De jonge generatie kan met deze werkwijze beter omgaan dan de oudere.

Agrifirm Plan is de grootste granencollecteur in Nederland. Er zijn 15 locaties voor opslag en bewerken granen. Sommige daarvan zijn sterk verouderd. Dus komt er een beperkt aantal moderne flexibele inname punten. In Kampen is een nieuwe locatie in partnership met Graansloot gerealiseerd. Die moderne locatie is tijdens de oogst 24 uur per dag open als eerste locatie in Nederland met het granen-af-erf concept. Het is zeer succesvol. Een derde van ons volume gaat naar Kampen en de rest naar vijf andere grote locaties middels professionele logistiek waarbij de buitendienst heel essentieel is. De duidelijke keuzes van 2011 worden uitgevoerd.

Vraag: hoe halen we graan bij de teler? De heer Beekman: we werken met één partij: Post en Haverman en doen zelf de planning. De kostenbesparing komt voornamelijk door sluiten van vestigingen. Telers mogen graan buiten opslaan mits het niet in een kuil is. Het ligt nooit langer dan twee werkdagen.

Vraag: hoe krijgen we het graan zo snel weg bij de teler/ boer? Desnoods door andere partijen die benaderd worden door Post en Haverman.

Vraag: weet u dat afhalen vroeger al in Groningen gebeurde? Nee, zegt D.Beekman; nu zijn wij de eerste die dat doen.

Vraag: hoe wordt de controle bepaald? D.Beekman antwoordt dat dat een kwestie van vertrouwen is. In Kampen wordt in het seizoen permanent gecontroleerd door iemand van Agrifirm. Monsters worden per partij genomen en de boer ziet het resultaat onmiddellijk online.

Vraag: hoe gaat het met zaaigraanvermeerdering? De heer Beekman: in Emmeloord wordt geïnvesteerd in een nieuw modern zaaizaadbedrijf.

De heer Beekman moet in verband met zijn volgende vergadering af sluiten. Het gaat goed met Agrifirm. Er wordt minder in deelnemingen en meer in eigen activiteiten geïnvesteerd. De voorzitter dankt D.Beekman die de vergadering verlaat.

In Uden wordt Jan Kamphof welkom geheten. De heer Kamphof is directeur Feed business. Hij is zoon van een koeienboer, is getrouwd, heeft drie zoons en komt van Kampereiland. Sinds augustus werkt hij bij Agrifirm. Agrifirm is een krachtige coöperatie. De omzet is gestegen naar € 2.532 miljard.

Internationale business in België, Duitsland, Polen, Hongkong, sinds kort in Servië, er is geïnvesteerd in Brazilië en we hebben bedrijven in China.

Met 590 (570 FTE) medewerkers produceren we 3,1 miljoen ton mengvoer in 7 fabrieken; dat betekent een omzet van € 1,2 miljard.

We hebben een 4-hoofdige directie. Onze missie is duurzame waarde creëren voor klanten, onderneming en medewerkers.

De afzet: varkensvoer is een beetje tegenvallend, rundveevoer een beetje meer, legpluimveevoer een beetje minder tengevolge van de eierprijs en vleespluimveevoer ook wat minder.

Terugblikkend zien we efficiencyverbetering, kostenbeheersing, klantenbalans is teleurstellend, voldoende nieuwe omzet maar teveel klantenverlies, strakkere debiteurenbewaking. Bonda en Feed werken meer samen en de herstructurering zit in fase 1-2. We hebben te maken met een uitdagende markt met meer concurrentiedruk. We groeien door focus op klant en focus op efficiencyverbetering.

Ons doel is meer tevreden klanten, minder klantenverlies en minder klachten.

Productleadership door innovatieve concepten gecombineerd met service en kennis. We geloven in ons eigen product en hebben een winnaars mentaliteit.

In 2014 houden we weer een klantenonderzoek. We geven aan onderzoek € 7-8 miljoen uit maar doen niet alle onderzoeken zelf.

Vraag: vroeger waren we erg goed in het koesteren van ons eigen goed zijn. Is dat veranderd?

Biedt u weerwoord aan bijv. Wakker Dier? De heer Kamphof: we zijn bezig met een veilig, duurzaam en diervriendelijk levensmiddel te produceren. Er is nu in de wereld veel aandacht voor biologische producten die niet per se gezonder hoeven te zijn.

Vraag: we hebben transport afgestoten. Welk percentage maakt de transportkosten uit?

Is dat % gezakt of gestegen? We hebben nu minder retourkosten dus werken we efficiënter, zegt M.Kamphof.

Vraag: wakker Dier wordt gesteund door de Postcodeloterij. Dat is te zot voor woorden. Doet u daar iets tegen? Nee, zegt de heer Kamphof er wordt door ons geen actie tegen gevoerd.

Vraag: stel dat in de toekomst meer ruwvoer aangevoerd moet worden. Is dat dan een uitdaging? M.Kamphof antwoordt dat er nu nog een beperkte bewustwording voor is. Het is een uitdaging en kan in combinatie met een speciale brok.

De heer Kamphof wordt hartelijk bedankt.

9. Inleiding door Joop Blom.

Het woord is aan de heer Blom. Hij stelt zich voor. Hij heeft 42 jaar bij Interpolis gewerkt waarvan 25 jaar als commercieel directeur. Hij is erg sportief en wil met ons praten over “van systemen naar mensen”. Hij is al 12 jaar bezig met zorg voor ouderen.

In 2006 is de zorgverzekeringswet gewijzigd. In die tijd was alles nog mogelijk. Nu is er een ander beleid nodig. De moderne definitie van gezondheid is niet alleen afwezigheid van ziekte. De kosten voor Curatieve zorg (een plan dat onvoldoende uitgevoerd is maar dat gaat nu wel gebeuren), zorg van huisarts etc., AWBZ en WMO bedragen in 2014 € 5000 per Nederlander. Dat is niet meer op te brengen. Veranderingen door meer regie bij de burger, denken in systemen moet worden denken in mensen, ongelijke behandeling wordt denkbaar maar curatieve- en ouderenzorg moeten blijven. Veranderingen per 1-1-2015: de eerste lijnszorg moet versterkt worden en er moet minder naar de 2^e lijn verwezen worden; een speciale visie voor ouderen; 2^e lijn inkrimpen; minder algemene en meer specialistische ziekenhuizen; niet alles kan maar alles wat moet; specialisten worden onderdeel van een ziekenhuis; verpleging en verzorging thuis wordt onderdeel van de individuele zorgverzekering en daardoor een verzekerd recht; uitvoering door teams van wijkverpleegkundigen in overleg met huisarts en sociale teams; samenwerking zorgverzekeraars en gemeenten moet nog gerealiseerd worden.

Financiële consequenties voor curatieve zorg: de kostenstijging moet afnemen; premie stijgt 5 jaar met 2%; inkomensafhankelijke premie; eigen bijdrage vervalt en wordt vervangen door extra verhoging van eigen risico.

Langdurige zorg: AWBZ wordt Wet Langdurige Zorg (WLZ). Deze wet financiert zorg voor mensen die die levenslang nodig hebben. Verzorgingshuizen oude stijl vervallen.

Financiering loopt via regionale zorgkantoren en CIZ blijft indexerend. Het huidige systeem (Zorg Zwaarte Pakket) 1 t/m 10 vervalt en wordt vervangen door licht, middel, zwaar te bepalen door de instelling. Pas vanaf het vroegere niveau ZZP 4/5 kan men nog denken aan opname.

Financiële consequenties langdurige zorg: kosten moeten dalen; premie AWBZ moet dalen; eigen bijdrage wordt gecontinueerd of verhoogd met 10%; ouderen moeten meer in oude dag investeren. Raad van de heer Blom: gebruik je geld niet voor je kinderen maar voor je zorg!

N.B.: oud zijn is geen ziekte maar een levensfase.

Wonen: ouderen moeten langer in hun huis blijven wonen; veel woningen zijn daarvoor ongeschikt; overheid geeft geen prioriteit aan bouwen van woningen voor ouderen; particulier initiatief of eigen woning verbouwen; verzorgingshuizen worden ouderenspensions (huurwoning met zorg).

WMO is bedoeld om ouderen en gehandicapten langer thuis te laten wonen en zelfredzaam te laten zijn; de gemeente voert uit; compensatieplicht vervalt en wordt een maatwerkvoorziening (goede zorg in natura of pgb); beleid wordt bepaald door de regering; de gemeente stelt de eigen bijdrage vast; gemeenten mogen samenwerkingsverbanden vormen om WMO uit te voeren.

Keukentafelgesprek: aanvraag voor ondersteuning kan schriftelijk, telefonisch of mondeling gebeuren; de aanvraag wordt thuis besproken; eerst kijken of aanvrager e.e.a. niet zelf op kan lossen; is dat niet het geval kijken wat de gemeente kan doen; verslag wordt door de ambtenaar gemaakt.

Financiële consequentie: de stijging van €2 tot €6 miljard aan gemeenten wordt gefinancierd door verhoging van het percentage van 1^e en 2^e schijf inkomensbelasting.

Algemeen: er is veel onbegrip; eigen regie voeren heeft jaren nodig; minder grote stijging van kosten; ouderenorganisaties begrijpen de maatregelen maar vragen ze gefaseerd in te voeren. Er komt een grote landelijke informatie- en voorlichtingsactie voor hulpvragers en hulpverleners.

De conclusie van dit alles is dat er grote veranderingen komen in verantwoordelijkheid en financiering van zorg; dat er veel onduidelijk is en meer overleg nodig is; dat de verzorgingstaat geminimaliseerd wordt.

Vraag: verhoging van eigen risico met € 30, voor hoe lang? Voor eeuwig, antwoordt J.Blom.

Vraag: wat zijn ouderen? De heer Blom: diegene die zich ouder voelt. Boven 65 jaar wordt men aangenomen ouder te zijn.

Vraag: is er ook solidariteit richting jongeren? J.Blom: ja, in de pensioensector is er een overdracht van ouderen naar jongeren en in de zorg van jongeren naar ouderen.

Vraag: is er ook discussie over zorg voor ouderen en jongeren samen? Ja, maar die discussie is moeilijk, weet de heer Blom. Nu heeft iedereen dezelfde zorg met dezelfde premie.

Vraag: bent u een voorstander van gelden oormerken? Nee, antwoordt de heer Blom.

Gemeenten moeten hun verantwoording nemen. Huishoudelijke hulp bijv. is volledig ontspoord. We moeten een stapje terug doen.

De voorzitter dankt de heer Blom voor zijn duidelijke uitleg.

10. Afscheid van Jos Meijvis.

De voorzitter schetst Jos als heel accuraat en relativerend. We hebben heel goed en fijn met hem samengewerkt. Jos is er altijd ook al zie je hem niet. Jos heeft de financiële administratie en het hele ledenbestand heel accuraat opgezet en uitgevoerd. Hij is stressbestendig, alert en goed op de hoogte. Het is een groot man met veel kennis. Jos is sympathiek en kent geen poeha. Hij heeft alles op tijd, nooit te vroeg, klaar, was altijd op vergaderingen en is stabiel en nuchter. Jos bedankt! Het ga je goed. Deze woorden gaan vergezeld met een bloemetje en een cadeaubon.

Jos wenst op zijn beurt het bestuur alle goeds toe en dankt zijn medebestuurleden voor de prettige samenwerking. Hij vindt dat de voorzitter de club steeds goed geleid heeft en dankt hem voor de mooie woorden. Veel succes en tot ziens.

11. Sluiting.

Vindt de vergadering het goed om € 5000 - € 10.000 te besteden aan deskundigen? Unaniem ja.

De voorzitter dankt iedereen die de moeite genomen heeft te komen en dankt ook zijn medebestuurleden voor de goede samenwerking. Ook dank aan Jacq van Beek.

De vergadering wordt gesloten maar eerst wordt iedereen wel thuis gewenst.

Trinet van Deursen