

Verslag van de ledenvergaderingen van de Vereniging van gepensioneerden Agrifirm gehouden op 21 en 23 maart 2017 in Uden en Steenwijk.

Aanwezig: 165 mensen in het zuiden en 80 in het noorden.

1. Opening.

Graag telefoons uit.

De voorzitter, Jan Raaijmakers, opent de vergadering en heet iedereen op deze tiende jaarvergadering welkom. Herman Knape is op vakantie dus afwezig.

Fijn dat er zoveel mensen gekomen zijn. U komt niet alleen voor eventueel nieuws maar ook voor contacten waar wij heel blij mee zijn.

We hebben afscheid moeten nemen van 34 leden. Om hen te gedenken zijn we even stil.

In de verkiezingstijd was er veel aandacht voor ouderen. Spreker denkt dat die aandacht weldra voorbij zal zijn. Gelukkig houden wij allemaal hetzelfde pensioen en worden wij niet gekort én komt er voorlopig ook niks bij. Hij verwijst naar de brief die Interpolis onlangs gestuurd heeft waarin expliciet vermeld staat dat er geen indexatie plaats vindt.

2. Vaststellen verslag Algemene ledenvergaderingen 15 en 17 maart 2016.

Mevr.v.d.Zanden heeft wel een financieel verslag gezien maar geen notulen. De voorzitter zegt dat die al snel na de ledenvergaderingen op de site gezet zijn. Zie vergaderingen onder knop home.

Het verslag wordt vastgesteld met dank aan de samensteller.

3. Verslag over de activiteiten van onze vereniging in 2016.

Secretaris W.de Vocht: eind 2016 telde de vereniging 1028 leden (355 in het noorden en 673 in het zuiden).

Leo van Wijk is de opvolger van Jan Janssens en Gerard Oldeman is Hans van Rossum opgevolgd.

Het bestuur heeft vijf keer vergaderd. Nu Ton Loman weg is wordt met Jaap Vessies over hoorrecht gesproken. Informatie is verstrekt door de zomerbrief en via de website. Er is, middels Leo van Wijk, contact met VGZ; twee leden daarvan wonen donderdag onze ledenvergadering bij.

Verder volgt onze vereniging de ontwikkelingen in pensioenland en blijven we uitkijken naar nieuwe leden.

4. Toelichting op de jaarrekening.

Het financieel verslag staat op de website.

De contributie bedraagt € 10.510. Er kan € 4000 aan de reserves toegevoegd worden waardoor die € 17.698,58 zijn. In de zaal is iemand met een ander financieel verslag. Peter: dat is niet het meest recente verslag. Door vakantie van H.Knape zijn de declaraties niet in de cijfers op de site verwerkt. Dit wordt gecorrigeerd zodra H.Knape terug is.

Verslag kascontrolecommissie. J.Krol heeft nu voor de derde keer als kascommissielid gefungeerd. P.v.Wijngaarden voor de eerste keer. Zij hebben de kas gecontroleerd. Het bestuur wordt decharge verleend. Applaus.

Omdat Piet van Wijngaarden beoogd opvolger van W.de Vocht is zijn er twee nieuwe kascommissieleden aangezocht: Rini van Dijk (zuiden) en Henk Middag (noorden); Rini voor drie en Henk voor twee jaren.

De staat van baten en lasten boekjaar 2016 wordt zonder opmerkingen vastgesteld.

De begroting 2018 heeft de penningmeester voor de duidelijkheid vergeleken met 2016 en 2017 en laat weinig afwijkingen zien. Vraag: waarom worden zoveel reiskosten begroot en de

vergaderkosten verdrievoudigd. De penningmeester: voor alle zekerheid. Het kan door omstandigheden zo maar nodig zijn om meer te vergaderen.

Bij Agrifirm mogen we gratis vergaderen en Agrifirm neemt onze portokosten voor haar rekening. De nieuwe directie heeft dit weer toegezegd; hier zijn we als vereniging heel blij mee. De penningmeester wordt bedankt; applaus.

De voorzitter vindt het saldo zo redelijk dat hij contributieverhoging niet nodig vindt; blijft dus € 10. Het streven is om 1,5 x de contributie op de bank te hebben voor advies en eventuele tegenvallers.

5. Voorstel tot benoeming van bestuursleden.

De voorzitter zegt dat Wim de Vocht na 10 jaar aftredend is. Afspraak is dat bestuursleden 2 x 4 jaar lid mogen zijn. Voor Wim was al een uitzondering gemaakt. Piet van Wijngaarden is zijn beoogd opvolger. Er zijn geen tegenkandidaten. Piet stelt zich voor. Hij is 64 jaar, woont in Waarder, is getrouwd, vader en opa. Hij is bij Cavo Rijnstreek begonnen, daarna overgegaan naar Cava Latuco en zo bij Agrifirm terecht gekomen. Hij heeft altijd (tot 2014) bij Transport gewerkt. Piet krijgt applaus vanuit de zaal.

6. Gang van zaken solidair pensioen Interpolis/Avéro en pensioenregelingen Agrifirm/Centraal beheer Achmea.

De voorzitter antwoordt op de vraag waarom er zoveel pensioenfondsen zijn omdat iedere bedrijfstak zijn eigen pensioenfonds heeft. De totale waarde ervan is ruim € 1.400 miljard. Pensioenfondsen worden gecontroleerd door de staat en moeten aan bepaalde eisen voldoen. De rente is momenteel nagenoeg niets. Daardoor en door de hoge leeftijd van de mensen moeten hoge reserves aangehouden worden.

Het toeslagdepot bevat € 73 miljoen. Zodra dat bedrag gegroeid is naar € 360 miljoen kan er geïndexeerd worden.

De actuele stand van het toeslagdepot: het verhoudingsgetal is nu 92,33. Dat zou naar 105 moeten maar mede door de lage rente is dat gedaald. Als je overgaat naar een andere verzekeringsmaatschappij neem je geld uit het toeslagdepot mee waardoor het depot lager wordt.

Vorig jaar bedroeg het toeslagdepot ruim € 78 miljoen. Er is ruim € 5 miljoen uitgegaan. Het toeslagdepot is van Interpolis/Achmea en daar heeft Agrifirm niks mee te maken.

Dit jaar beginnen de gesprekken voor de nieuwe pensioenafspraken op 1-1-2019. Dan komt waarschijnlijk de mogelijkheid een deel van je pensioen zelf te regelen. Hierover heeft het bestuur grote zorg. Spreek die zorg ook uit als je hierover met anderen praat, vraagt de voorzitter. Er wordt in die gesprekken over pensioenafspraken ook gesproken over meer flexibele en lagere en andere pensioenvormen. Een gedeelte blijft de werkgever regelen maar ook een deel moet door de werknemer geregeld worden. Dit geldt niet voor de mensen die nu al pensioen ontvangen maar wel voor toekomstig gepensioneerden.

Ook in de toekomst blijven we de ontwikkelingen volgen. We worden geen kaartclub maar behartigen het belang van onze leden. We oefenen het hoorrecht uit en hebben een jaarlijks gesprek met de directie van Agrifirm en overleg met verzekeringsmaatschappijen en pensioenfondsen.

Uit het rapport van DNB blijkt dat de financiële situatie zorgelijk blijft, dat de rentestand laag is en het rendement geen 5% is, de levensverwachting stijgt en dat afstempelen nog steeds mogelijk is. Kortom weinig positieve vooruitzichten.

Vraag: in de brief van Interpolis kan ik niet vinden wat mijn nieuwe partner krijgt als ik overlijdt. De voorzitter antwoordt dat de nieuwe partner geen pensioen ontvangt; dat is altijd zo geweest. Vanuit de zaal: Pieter Omzicht heeft een geweldige toelichting gegeven over de grote pensioenpot. Gaat dat horen! De voorzitter: vergeet dan niet dat dit politiek is.

De voorzitter vraagt hoeveel mensen in de zaal tot hun 65^e jaar pensioen betaald hebben. Dat zijn er niet veel. Het is dus allemaal wel goed geregeld.

Wij hoeven zelf geen pensioen te gaan regelen. Voor ons én onze partners is dat gegarandeerd. AOW wordt wel geïndexeerd.

Vraag: waarom zijn een paar pensioenfondsen wel uit de gevarenzone? De voorzitter legt uit dat dit kan door de rekenmethode van de regering; dat is een theoretische beoordeling.

Interpolis beëindigt de collectieve korting bij verzekeringen. Het huidige personeel heeft al geen collectieve korting meer. J.v.d.Ven vult aan dat de algemene korting wel geldt bij minimaal drie verzekeringen; bij vijf verzekeringen is die korting 12%.

De voorzitter deelt mede dat de website vernieuwd wordt.

7. Rondvraag.

Bij G.v.Lanen functioneert al bijna drie jaar de website niet goed. Hoe moet hij dat oplossen? J.v.d.Ven biedt zijn hulp aan.

Vraag: wie mogen lid worden van Pensionada? De voorzitter antwoordt dat iedereen die pensioen ontvangt van de pensioenverzekeraar ingevolge de pensioenregeling van Agrifirm lid kan worden. Weet je nog iemand die lid wil worden geef dat dan aub door.

Vraag: nergens is te zien wie er overleden zijn. Dat neemt Pensionada ook niet voor haar rekening want we kunnen nooit volledig zijn, zegt de voorzitter.

Gevraagd wordt of de website nog volledig gevuld wordt. Zodra H.Knape terug is van vakantie wordt dit geregeld. E-mails worden wel beantwoord tijdens zijn vakantie.

Vraag: waarom wordt post niet digitaal verzonden? De voorzitter antwoordt dat nog veel mensen niet over e-mail beschikken en dat wel iedereen benaderd moet worden. Vooralsnog komen de zomerbrief en de uitnodiging voor de Ledenvergadering per post.

Er zijn geen vragen meer. Lunchtijd.

8. Inleiding door de heer Jaap Vessies financieel directeur Agrifirm (in Uden n.m.) en de heer Dick Hordijk algemeen directeur (in Steenwijk v.m.).

Eerst wordt een promotiefilmpje van Agrifirm getoond.

De heer Vessies stelt zich voor. Hij is financieel directeur, werkt sinds 2008 bij Agrifirm en is sinds 2012 lid van de directie.

De heer Hordijk is algemeen directeur Agrifirm. Hij is sinds 1-5-2016 in dienst van Agrifirm. De fusie is achter de rug maar we zijn nog steeds niet één bedrijf.

Ontwikkelingen tot 2017 en tot 2020.

D.Hordijk: wat is de rol van Agrifirm in de voedselketen? Wij zoeken nog naar balans en moeten een standpunt innemen bij moeilijke zaken.

J.Vessies: tot 2016 lag de focus op kernactiviteiten en winstgevendheid. Investeringen in akker- en tuinbouw in Nederland, in mengvoer in Europa, in eiproducten in België, Roemenië en Frankrijk. Er is € 36 miljoen geïnvesteerd. Drie vierde daarvan is in Nederland (Veghel) geïnvesteerd in een super moderne fabriek voor varkensvoer. Deze zomer is het operationeel. Verder is geïnvesteerd in software voor productie en transport en in een big bag lijn voor de meststoffencentrale in Utrecht. In het buitenland is geïnvesteerd in Polen en in Uruquaij wordt samengewerkt met Brazilië.

Desinvesteringen: Plukon . De laatste aandelen Plukon zijn verkocht. De heer Hordijk merkt op dat we nog steeds wel een goede relatie hebben met Plukon.

Hr. Vessies: winkels vormen geen kernactiviteit hoewel ze operationeel oké zijn.

Aanpassingen strategie Duitsland. Daar is Agrifirm medio 2016 gestopt met Plant activiteiten waar nauwelijks een positief resultaat uit te halen was ondanks alles. Op de vraag waarom de Nederlandse aanpak niet werkt in Duitsland zegt de heer Hordijk dat in Duitsland een vaste prijs

afgesproken wordt; dat is niet onze manier van werken. Hr. Vessies: Denka koopt de locatie van Agrifirm en blijft voer maken voor Nutrience. De verkopen in het grensgebied blijven.

De vernieuwde strategie legt de nadruk op de coöperatieve waarde. Agrifirm is en blijft van de boeren. Visie: een verantwoorde voedselketen voor toekomstige generaties. Missie: meetbare duurzame en relevante waarde leveren op het veld, boerderij en industrie; lokaal groot genoeg worden om het verschil te kunnen maken.

Speerpunten: beter kennis delen binnen het bedrijf; specialisten verder trainen; efficiënt omgaan met onze middelen; wereldwijd één computersysteem; wereldwijd samenwerken volgens één cultuur: scherp, vertrouwd, ambitieus en verantwoord.

Wat gaat er veranderen? We willen een gezond bedrijf zonder haakse bochten. Waar nodig wordt er veranderd. We willen een financieel gezond bedrijf. De heer Hordijk merkt op dat onze prijzen niet lager zijn dan die van anderen maar dat we de kosten goed beheersen. Van jonge boeren is geen trouw te verwachten.

Ontwikkeling Agrifirm. De nieuwe directie is voor een plattere organisatie. Budget wordt gerealiseerd ondanks moeilijke markten. Nieuwe bestel- en leveringscondities. Op de vraag waarom Agrifirm steeds meer wil terwijl we bij andere bedrijven meer horen van innovatie legt de heer Hordijk uit dat we nadenken over onze verantwoordelijkheid en dat we wel met andere bedrijven sparren.

Aanpak 2017-2020. Focus op scherpe concepten. Aandacht voor fosfaatreductie langs drie lijnen (advisering, sneller afkalven en mineralenplanning). Rationalisatie van assortiment heeft alle aandacht en houdt minder voercodes in.

Volumes: varkens laat een daling zien maar als de nieuwe fabriek draait is dat over; bij rundvee lichte stijging; bij vleespluimvee een daling veroorzaakt door de kip van A.H.

Legpluimvee: daling en bij overige zien we een lichte stijging. Volgens de heer Hordijk doen we iets niet goed.

Plant is erg weersafhankelijk. Resultaat boven budget. Groei in marktaandeel gbm en bedrijfsbenodigheden. Door extreme weersomstandigheden 14% minder opbrengst. Er is een forse wijziging in het areaal: minder graan en meer uien en bieten. Aanpak Plant laat meer aandacht voor cross stelling zien, een kenniscentrum precisie landbouw en gerichte aanpak digitale dienstverlening.

Omzet van Plant laat bij gbm een stijging zien, meststoffen heeft een hoger volume; granen lager; en bij zaden en overig geen bijzonderheden.

Ontwikkelingen van niet leden bedrijven. Bij Bonda zet winstherstel door. Europese feedbedrijven zien volumedruk. Agrifirm, Exlan en Nutricontrol versterken hun marktpositie. Nusciense verhoogt resultaten met een gevarieerd beeld in diverse landen. De winkelactiviteiten lopen prima.

Financiële gang van zaken. Netto resultaat is € 32 miljoen. Het streven is dat dit in 2020 € 50 miljoen is. Agrifirm heeft een solide balans. Solvabiliteit is 53%. Driekwart van het netto resultaat wordt uitgekeerd.

De voorzitter merkt op dat tien jaar geleden het assortiment ook te groot was.

Uit de zaal: ik hoor dat er een kleiner assortiment komt en een betere verhouding voertransport. De totale omzet is net zo hoog als in 1998 toen er 30 verschillende voersoorten waren. Dat was een ideale situatie. Leden willen groter ipv kleiner assortiment. De heer Vessies heeft op de Ledendag dezelfde opmerking gehoord. Volume en volumeontwikkeling zijn belangrijk. Nu zijn er honderden voercodes. Kunnen klanten met goede argumenten niet overtuigd worden van teveel codes dan moeten ze extra kosten maken voor extra voer. Hiervoor is transparantie dus automatisering nodig. Zelf mengen neemt toe ten koste van onze mengvoeractiviteiten.

Vraag: we produceren al jaren voor V.d. Vleuten dat nu For Farmers is. Toch is die productie nog een essentieel deel van Agrifirm; hoe kan dat? Dat is zo afgesproken, zegt de heer Vessies.

Vraag: komt er nog een fusie aan? D. Hordijk antwoordt dat dat goed in de gaten gehouden wordt. Het probleem is dat men denkt zich te verliezen in het grote Agrifirm.

Vraag: denkt u aan For Farmers? Die cultuur is heel anders dan die van coöperatie Agrifirm, antwoordt de heer Hordijk.

Vraag: de gedachte die de heer Hordijk neerlegt duidt op een stukje macht. Nee, zegt D.Hordijk, maar we vertegenwoordigen wel een grote groep boeren/leden.

De heren Vessies en Hordijk worden bedankt met een flesje wijn voor hun duidelijke uiteenzetting. Applaus.

9. Inleiding door de heer Jan van de Ven; "digitaal ouder worden , een uitdaging".

J.v.d.Ven legt uit dat zijn presentatie eigenlijk gaat over communicatie met apparaten.. Domotica is alles wat in huis aangesloten is op elektriciteit. Alle apparatuur met chip kan contact leggen met elkaar. De voordeur is niet meer de enige toegang tot je huis.

Gezondheidszorg, e-health, geldt voor alle diensten als de dienst voor dienstverlener en afnemer beschikbaar is middels een goed beveiligde verbinding. Vooraf moet u toestemming hiervoor geven. U krijgt digitaal toegang tot uw medisch dossier. Voor de dienstverlener geldt gegarandeerde privacy en geheimhouding. Opname in een ziekenhuis is zo kort mogelijk, dus thuis wordt een verlengstuk van het ziekenhuis. Dat kan via video bewaking en verpleging door thuiszorg. Thuis geeft de minste kans op infecties en is voor patiënten het meest vertrouwd.

Thuiszorg werkt vanuit een centrale waar bewaking en begeleiding, reguliere zorg en hulp geregeld wordt en waar de beschikking is over acute hulpverlening. Door implanteren van intelligente chips (bij huisdieren en vee al gewoon) kunnen besmettingen voorkomen worden en bloedafwijkingen, verhoogd eiwit en afwijking van cellen opgemerkt worden. Operaties kunnen via snelle netwerkverbindingen uitgevoerd worden. Conclusie van e-health is dat ontwikkelingen spectaculair zijn en dat er bezuinigd wordt op kosten.

Administratie en e-mail. Administratie wordt papierloos. Met e-mail heb je contact met je bank, energiebedrijf, overheid etc. Kies een e-mailadres dat je nooit hoeft aan te passen. Maak je password niet onnodig ingewikkeld. Schrijf alle passwords in een schriftje en wijzig ze regelmatig bijv. 1 x per jaar. Gebruik een goede virusscanner.

Via data verbindingen kan je contact houden met familie, gezelschapsspelletjes doen, van televisie on demand gebruik maken en facebooken, twitteren en whatsappen. Let wel op: de leverancier moet betrouwbaar zijn. Het kan ook verslavend werken en leuke diensten kosten geld. Ook bankieren kan je thuis. Onthoud goed dat banken nooit een e-mail sturen. Autoriseer altijd jezelf en je partner. Is die er niet zoek dan iemand die je vertrouwt of vraag een adviseur van je bank. Geef je pas nooit aan aardige hulpverleners en als je aan de deur pint houd dan zelf je pas in je hand. Beveilig de toegang tot je apparaten. Wificode is er niet voor niets. Pas op voor valse e-mails; klik nooit op "hier" en pas op voor een gevraagde bevestiging in een procedure.

Voor als je er niet meer bent: zorg ervoor dat nabestaanden weten wat waar op je pc zit en welke abonnementen en lidmaatschappen opgezegd moeten worden.

Voor vertrouwenszaken kunt u bij uw bank, uw accountant of uw notaris aankloppen. Voor begeleiding bij ouderen organisaties, bij student aan huis en bij het seniorweb. Om te leren: er worden tal van cursussen gegeven.

De heer van de Ven sluit af met een spreuk van Loesje: ouder worden is eigenlijk best vernieuwend! Hij wordt bedankt voor zijn prettige inleiding met een flesje wijn en krijgt applaus van de zaal.

10. Afscheid van Wim de Vocht.

De voorzitter zegt dat Wim vanaf het begin bestuurslid secretaris geweest is. Wim is een echt jurist. Hij stelt twee keer dezelfde vragen en kijkt of het antwoord hetzelfde is. Het bestuur

heeft erg veel plezier van zijn kennis, kunde en inzet gehad. Voor de oprichting van de vereniging (3-8-2007) heeft hij al met een commissie de statuten opgesteld. Wim weet heel veel. We gaan hem missen. De voorzitter overhandigt Wim een beeldje, een bos bloemen en een envelop.

Applaus.

Wim bedankt voor de vriendelijke woorden. In 2006 is met een werkgroep de start voor deze vereniging gemaakt. Wat hebben we bereikt? Het hoorrecht uitoefenen hebben we goed ingevuld. Voor de indexatieproblematiek hebben we advocaten geraadpleegd. Dit alles was heel veel werk maar het heeft ook duidelijkheid gegeven. Er wordt rekening met ons gehouden! Hij spreekt zijn bijzonder hartelijke dank uit aan alle bestuursleden met name de beide voorzitters. Hij dankt iedereen voor het in hem gestelde vertrouwen en zegt Pensionada trouw te blijven. Applaus voor Wim die aftreedt.

11. Sluiting.

De voorzitter dankt de mede bestuursleden. Het bestuur vergadert altijd voltallig!

Hij dankt ook alle aanwezigen en hoopt iedereen volgend jaar weer te zien.

Wel thuis.

Trinet van Deursen