

Verslag van de ledenvergaderingen van de Vereniging van gepensioneerden Agrifirm gehouden op 15 maart 2016 (Uden) en 17 maart 2016 (Steenwijk).

Aanwezig: 190 mensen in het zuiden en ruim 70 in het noorden.

1. Opening.

Graag telefoons uit.

De voorzitter c.q. vice voorzitter opent de negende algemene ledenvergadering en heet iedereen welkom. Hij is blij met de grote opkomst en vindt het heel belangrijk dat op zo'n dag als deze ook van gedachten gewisseld kan worden. J. Janssens (vice voorzitter) heeft zich afgemeld ivm ziekte. In Steenwijk zit de heer Janssens voor omdat de voorzitter zich ziek gemeld heeft. Er zijn afgelopen jaar 36 mensen overleden; gisteren de heer Evers. We zijn even stil om hen te gedenken. De voorzitter vraagt door te geven als je van een sterfgeval weet. We hebben er 31 nieuwe leden bij gekregen.

2. Vaststellen notulen algemene ledenvergadering 2015.

De notulen worden zonder op- of aanmerkingen vastgesteld.

3. Verslag van de activiteiten van onze vereniging in 2015.

W. de Vocht: we hadden eind 2015 1068 leden. Jan van de Ven is opgevolgd door Jan Raaijmakers. Abemec behoort inmiddels niet meer bij Agrifirm. Er is overleg geweest met Interpolis over de tekst op de website. We hebben gesproken met de directie van Interpolis en Agrifirm. Met VGZ is overleg geweest over de Avéro regeling. We hebben geïnformeerd naar behoefte aan lidmaatschap bij de dochters. De nieuwe pensioenovereenkomst van 1-1-2014 is nader bekeken en de ledenvergaderingen zijn voorbereid.

Het bestuur bestaat uit J. Raaijmakers voorzitter, J. Janssens vice voorzitter, W. de Vocht secretaris, P. van den Heuvel penningmeester en de leden H. Knappe (communicatie), H. van Rossum (pensioenen), en T. v. Deursen (notulist).

Vraag uit de zaal: de dekkingsgraad is niet meer relevant en in de brief staat dat er toch wel rekening mee gehouden wordt. W. de Vocht legt uit dat er 2 zaken spelen: een grote pot en een depot. De ontwikkeling van het depot (er moet een gat van 10% goedgeemaakt worden door het depot) is wezenlijk voor al of niet indexeren. De dekkingsgraad heet nu verhoudingsgetal.

Vraag: hoe kunnen wij hier toezicht op houden? W. de Vocht antwoordt dat drie deskundige mensen aangesteld zijn om op het depot toe te zien.

4. Toelichting op de jaarrekening.

P. v. d. Heuvel doet, aan de hand van sheets, uitgebreid verslag over 2015. W. de Vocht leest de verklaring van de kascommissie voor. Het bestuur krijgt decharge voor het beleid en de financiële verantwoording over 2015. De kascommissie wordt bedankt. Applaus volgt.

De heer Krol blijft nog een jaar kascommissielid. Omdat de heer Oldeman beoogd bestuurslid is gaat de heer P. van Wijngaarden hem vervangen als nieuw lid van de kascommissie.

De reserve bedraagt € 14.000. Een buffer van 1,5 x de contributie is het streven van het bestuur opdat onverwachte kosten dan opgevangen kunnen worden.

Vraag: de kosten voor de ledenvergadering zijn per hoofd voor noord duurder. Waarom?

P. v. d. Heuvel: dat komt omdat zich daar minder mensen melden.

Vraag: waarom vergaderen we niet op de Noordkade in Veghel? Daar is naar geïnformeerd om nostalgische redenen maar daar zijn de kosten beduidend hoger.

P. v. d. Heuvel wordt bedankt voor zijn secure werken.

5. Voorstel tot benoeming van bestuursleden.

H.Knape is aftredend en herbenoembaar. De zittingstermijn van J.Janssens en H.v.Rossum zit er op. Zij zijn niet herbenoembaar. We hebben twee mensen bereid gevonden die plaatsen op te vullen. Gerard Oldeman en Leo van Wijk. Zij stellen zich voor. Gerard Oldeman is 68 jaar, 5 jaar met pensioen en was bedrijfsleider bij Agrifirm noord. Hij is getrouwd, heeft twee kinderen en werkt graag in de natuur.

Leo van Wijk is 70 jaar, is getrouwd en heeft twee zonen. Hij heeft een technische achtergrond en deed technisch onderzoek. In 1996 kwam hij na diverse fusies bij Cavo Latuco. In 1988 maakte hij de overstap naar P&O. Na 2002 zat hij op het hoofdkantoor in Meppel en hield zich bezig met fusies en pensioenen.

De voorzitter zegt dat de heren al enkele vergaderingen bijgewoond hebben naar ieders tevredenheid. Ze zijn van harte welkom.

6. Gang van zaken solidair pensioen.

De toegepaste formule, ontwikkeling waarde toeslagdepot t.o.v. waarde pensioenverplichting, had eind 2013 een verhoudingsgetal van 90,92%, in 2014 van 92,32% en in 2015 van 92,63. Om tot indexatie over te gaan moet dat getal 105% zijn.

Vraag: wat is de waarde van de opgebrachte pensioenpremie? De voorzitter: Achmea staat voor een bedrag van € 3,6 miljard in op voorwaarde dat Achmea niet failliet gaat. De waarde van het depot is begonnen met € 73 miljoen, wat 90,92% is en moet naar 105%. Het pensioen wordt pas verhoogd als het verhoudingsgetal boven 105% is. Hier houdt een commissie van drie wijze mannen toezicht op. Met het geld wordt op een veilige manier omgegaan. We hebben gevraagd om een plaats binnen die commissie en worden op de hoogte gebracht als er een vacature is. We willen daar graag, in overleg met VGZ, op persoonlijke titel een vertegenwoordiger in.

Vraag: wordt er verschil gemaakt tussen actieven en gepensioneerden? Inactieven hebben er geen zicht meer op. We hebben hier geen invloed op; het is een zaak van Achmea. Die heeft de regelgeving in handen; het is hun zaak en hun pot met geld.

Vraag: bij regelingen staat in de nieuwe overeenkomst van 1-1-2014 dat de jaarlijkse opbouw 2% bedraagt. De voorzitter legt uit dat dit voor werkenden het geval is. Vanuit de zaal: dat is niet fair; er is niet over gecommuniceerd. Met ons ook niet, zegt de voorzitter.

Vraag: kan er niet vaker een Nieuwsbrief verstuurd worden? De voorzitter: dat zou kunnen maar dan alleen als er een onderwerp is dat belangrijk is voor ons en waar andere partijen niet over gecommuniceerd hebben. We zijn blij dat Agrifirm gratis onze post verzorgt en dat we gratis in Apeldoorn mogen vergaderen inclusief koffie.

Hoorrecht kunnen we alleen uitoefenen voor gepensioneerden na 1-1-2014. Per 1-1-2019 worden er weer nieuwe afspraken gemaakt. Gepensioneerden die onder dit reglement vallen worden geïndexeerd zodra het Molenaarspensioenfonds indexeert.

We hebben het idee dat we door de directie van Achmea meer serieus genomen worden sinds we advies gevraagd hebben aan een advocatenkantoor. Het overleg is structureler. Bij Agrifirm overleggen we voortaan met de heer J.Vessies. De ontwikkelingen van het toeslagdepot blijven we volgen.

We hebben Interpolis laten weten dat de tekst op achterkant van de eindejaarsbrief niet juist was. Die wordt aangepast. In de toekomst wordt niet meer gewerkt met verzekerde regelingen alleen met pensioenfondsen.

Vraag: welke regeling geldt als je voor 1-1-2014 uit dienst ging en nu met prepensioen?

H.v.Rossum: dat ligt vast in de gemaakte afspraken. Normaliter geldt de pensioenregeling die geldt op de dag van uit dienst.

De voorzitter vraagt de vergadering te denken aan belasting naheffing 2015 en voorheffing 2016.

Op de vraag hoe het zit met de Avéro pensioenen antwoordt de voorzitter dat wat betreft Agrifirm "oud" in 2008 Interpolis Solidair de pensioenuitkeringen van Avéro Pensioenen heeft overgenomen. Alleen degenen die toen al met pensioen waren bleven hun pensioenuitkeringen van Avéro ontvangen (ongeveer 150 personen). Bij deze Avéro pensioenregeling is er sprake van een over-rente-deling (tenminste 4,5% rente opbrengst). Gezien de huidige lage rente is ook hier de komende jaren zeker geen indexatie te verwachten.

Vraag: met voor-en naheffing wordt geen rekening gehouden met elkaars cijfers. Is er geen mogelijkheid dit aan te passen? De voorzitter: je moet één partij kiezen of SVB verzoeken meer in te houden.

H. Knappe wijst op de website waarin diverse links naar bijv. Interpolis. Hij vraagt wie er nog nooit een e-mail van Pensionada gehad heeft terwijl hij/zij wel een e-mailadres heeft. Graag uw e-mailadres doorgeven aan www.agrifirmpensionada.nl of aan agrifirmpensioen@outlook.com. Als u iets mist op de website vraagt hij dat aub door te geven.

7. Rondvraag.

Vraag: waarom nog steeds papieren post naast de e-mailpost? De voorzitter: niet iedereen kijkt naar de post op de pc en niet iedereen heeft een pc.

Vraag: wat krijg je te horen bij gesprekken over het depot? De voorzitter: alleen bedragen en percentages.

Vraag: is het bedrag voor gepensioneerden herverzekerd bij diverse maatschappijen zodat, als het misgaat, het bedrag gedekt is? De voorzitter moet dat antwoord schuldig blijven maar weet wel dat Interpolis zich aan de wet houdt en gecontroleerd wordt door de Pensioenverzekeringskamer.

Om 12.00 uur verlaten we de vergadering voor de lunch.

8. Inleiding door de heer Victor Steenbakker (Meijers Assurantiën) over Pensioen 2.0.

De heer Steenbakker wordt welkom geheten en krijgt het woord. In het noorden begint, na de lunch, eerst de heer J.Helsen.

Voor de heer Steenbakker is het wel apart om voor gepensioneerde mensen te staan. Meestal staat hij voor een zaal met werknemers. Er kunnen tussendoor gerust vragen gesteld worden.

Ons pensioenstelsel wordt geregeld door de overheid. Als we een bepaalde leeftijd bereikt hebben krijgen we AOW; als we overlijden wordt er mogelijk ANW uitgekeerd aan de partner en als we ziek zijn worden we betaald uit WIA.

De AOW heeft geen directe invloed op de afspraak tussen werkgever-werknemer over pensioen. De AOW- en pensioenleeftijd stijgen een beetje. Het is belangrijk post op dit gebied goed te lezen en vragen te stellen als het je niet duidelijk is.

Er worden altijd afspraken gemaakt: defined benefit (afpraak over middel-of eindloon). De afspraak staat vast en de premie is nog onzeker. De andere afspraak heet defined contribution dat is de afspraak over de hoogte van de premie daarbij is de uitkering onzeker. In Nederland zijn veel bedrijfstakpensioenfondsen. Agrifirm valt onder bedrijfstak Molenaarpensioenfonds maar heeft een eigen verzekerde regeling.

Er is een verschil tussen pensioenfonds en pensioenverzekeraar. Een pensioenfonds kan, met aanleiding, pensioenen korten. Een verzekering geeft een gegarandeerd pensioen. In het verleden werd er wel geïndexeerd. Door de gekozen systematiek van Interpolis is bij het dalen van de rente, nu niet meer mogelijk te indexeren. De verwachting is dat dit in de toekomst ook niet meer zal gebeuren. Aan de andere kant hebben werkgever en werknemers in het verleden wel geprofiteerd van de systematiek van Interpolis.

Bij een verzekerde regeling houd je wat je hebt maar zit indexatie er voor de toekomst niet in. Begin 2004 is de onvoorwaardelijke regeling omgebouwd tot een voorwaardelijke regeling. Of een

onvoorwaardelijke regeling gunstiger is hangt af van prijsindexatie en winstdeling. Is de consumentenprijsindex hoger dan 1,5% wordt er uitgekeerd.

De levensverwachting van de gemiddelde man was in 1950 76 jaar en in 2012 81 jaar.

Naarmate we ouder worden, worden we gemiddeld nog ouder en blijven we langer fit; dus krijgen we langer pensioen, dus wordt dat duurder. Dat merken de werkenden van nu wel. Iedereen bouwt zijn/ haar eigen pensioen op.

Er zijn aanpassingen gedaan. Vroeger was de ambitie pensioen is 70% van het laatste loon. Vanaf 2015 is de pensioenleeftijd gesteld op 67 jaar met de ambitie pensioen is 75% van het middelloon. Zit je in een pensioenfonds dan bouw je op voor de groep. Wijzigingen in pensioenen zijn, door de verzekerde regeling, op ons niet van toepassing.

Vraag: raakt het geld in de pensioenfondsen nooit op? De heer Steenbakker zegt dat de spelregels van de toezichthouder heel streng zijn. Door de hoge levensverwachting is men heel voorzichtig.

Vraag: hoe hoog is de dekkingsgraad als de marktrente optrekt tot bijv. 5%? V.Steenbakker: als de marktrente stijgt daalt de verplichting en neemt de dekkingsgraad toe. Nu zit een aantal fondsen op een dekkingsgraad van slechts 70%.

Er zijn geen vragen meer.

De heer Steenbakker wordt met een flesje wijn bedankt voor zijn duidelijke uiteenzetting.

9. Inleiding door Joost Helsen, operationeel directeur (COO) Agrifirm.

De heer Helsen stelt zich voor. Hij was COO Agrifirm en daarvoor CFO Agrifirm. Sinds 1-1-2016 is hij verantwoordelijk voor divisie Feed Europa.

Bij de fusie met Cehave Landbouwbelang lag er een brede portefeuille van activiteiten.

Die portefeuille is teruggebracht. Van vele deelnemingen is afscheid genomen.

Er is geïnvesteerd in de fabrieken in Oss, Veghel en Drachten, in Polen en Hongarije, in Brazilië, in China in twee fabrieken en in Dronten in België.

Vraag: wat wordt in China gemaakt? De heer Helsen: voer voor biggetjes en lacterende zeugen, gericht op grote bedrijven.

In Veghel is € 28 miljoen geïnvesteerd in specialisatie, verhoging van productie-capaciteit en kostenefficiency. In Drachten wordt, net als in Veghel, rundveevoer geproduceerd. Daar wordt gewerkt aan verhoging van capaciteit en ingespeeld op het afschaffen van melkquotum.

In Oss worden de perslijnen gerenoveerd, capaciteit verhoogd en kwaliteit verbeterd.

In Emmeloord is de opslag van gewasbeschermingsmiddelen vernieuwd. In Drongen wordt 160.000 ton Premix per jaar geproduceerd en in Tianjin (China) 120.000 ton per jaar.

Desinvesteringen: van Plukon is 20% van de aandelen verkocht en voor Agremec (voorheen Abemec) is een goede moeder gevonden.

De organisatie is omgevormd. De driehoofdige hoofddirectie is vervangen door hoofddirectie (T.Loman en J.Vessies) + staf. De heer Loman neemt, in de loop van dit jaar, afscheid van Agrifirm. Er zijn drie divisiedirecteuren benoemd: John Smit voor Plant, Johan de Schepper voor specialiteiten en J.Helsen voor Feed N.W.Europa. De heer Helsen zegt eind 2016 Agrifirm te verlaten.

We hebben een goed financieel jaar achter de rug. Productie is meer efficiënt, debiteuren zijn onder controle en de volumegroei, rundvee-en varkensvoer, is positief. Dat resultaat vindt de heer Helsen heel goed in een markt die onder druk staat.

Plant: resultaat is op goed niveau. Groei marktaandeel behalve bij meststoffen. Logistieke efficiency is verder doorgevoerd. We werken samen inzake inkoop meststoffen en gewasbeschermingsmiddelen met For Farmers. We hebben meer dan 50% eigen vermogen op de balanstotaal.

Logistieke ontwikkelingen: met minder hoofdvervoerders hebben we meer professionaliteit, flexibiliteit en minder kosten bereikt. Af- erf- concept granen is iets gegroeid en we zien jaarlijkse verbetering van gbm-leveringen via Van den Anker
Gang van zaken niet leden bedrijven: Bonda herstelt zich met een sterk resultaat. Eurofeed bedrijven zagen hun resultaat sterk verbeteren. Agrifirm Exlan en Nutricontrol versterkten hun marktpositie met positief resultaat. Nuscience (samengaan van Vitamex en Premervo) laat, na stevige investeringen, mooi resultaat zien. Hetzelfde geldt voor winkels en mechanisatie. Winkels betekenen een lastige markt.

België en Duitsland zijn zorgenkinderen die beter aan het worden zijn.

Het eigen bedrijfsresultaat is € 27 miljoen; bedrijfsresultaat van dochters is €36 miljoen; totaal € 63 miljoen. In 2014 bedroeg het resultaat €39 miljoen.

Resultaat voor belasting is €48 miljoen (was in 2014 €16 miljoen). Voor de toekomst wordt de groei voornamelijk van de dochterbedrijven verwacht. Ledenkorting is €20 miljoen; mutatie eigen vermogen €14 miljoen.

Vraag: hoe gaat de samenwerking met For Farmers? Goed zegt de heer Helsen. Op de vraag hoe andere Brabantse mengvoerbedrijven het doen antwoordt de heer Helsen dat dat niet echt bekend is maar dat hij denkt dat het niet zo goed gaat gezien onze winst die ergens vandaan moet komen.

Vraag: hoe zijn de ontwikkelingen in Afrika? Die zijn er wel maar gaan heel langzaam, zegt J.Helsen. We houden dat in de gaten maar het staat niet hoog op onze agenda.

Vraag: wat doet u aan verduurzaming? J.Helsen: daar wordt veel aan gedaan. Grondstoffen worden duurzaam ingekocht. We werken aan de beeldvorming en samen met Friesland Campina doen we een experiment om te volgen wat een koe eet en doet.

Vraag: hoeveel duurzamer is Agrifirm nu? De heer Helsen zegt dat meer dan 75% van de soya die we gebruiken duurzaam geteeld wordt; duurzaam betekent veelal duurder. We zijn al bezig met fosfaatarme voeders. Aan R&D besteden we € 7 miljoen per jaar. In Europa zijn 17% meer varkens dan er geconsumeerd worden. Agrifirm doet echt aan duurzaamheid verzekert hij de zaal.

Vraag: wat verstaat u dan onder duurzaamheid? J.Helsen: op verantwoorde wijze omgaan met de middelen die ons ten dienste staan en denken op lange termijn.

De heer Helsen wordt bedankt voor zijn uiteenzetting en ook hij ontvangt een flesje wijn.

10. Afscheid van bestuursleden Hans van Rossum en Jan Janssens.

De voorzitter legt uit dat Hans vanuit zijn expertise (hoofd P&O) gevraagd is lid te worden van Pensionada. Hij heeft voortreffelijk gewerkt. Hans heeft zaken bestudeerd en uitgezocht, was heel actief en accuraat. "Hans, hartelijk bedankt voor acht jaren inzet". Voor Hans zijn er bloemen en de gebruikelijke envelop.

Hans zegt dat hij het niet alleen kon. Hij vindt dat Pensionada genoeg bereikt heeft omdat we niet meer over het hoofd worden gezien. Hij dankt alle bestuursleden heel hartelijk en wenst Gerard en Leo veel succes.

H.Knape spreekt namens het bestuur J.Janssens toe. Jan was van het begin af aan betrokken bij de toetreding van noordelijk Agrifirm tot onze vereniging. Eerst was hij bestuurslid en later vice voorzitter. Hij is bestuurslid van VGZ en dat was voor ons een groot voordeel. Jan heeft met geestdrift en strijdvaardigheid inhoud gegeven aan zijn taak. Hij wordt daarvoor hartelijk bedankt met een envelop en een bloemetje.

Jan zegt in zijn dankwoord dat hij het werk met veel plezier gedaan heeft en dat hij dankbaar is voor de eenstemmigheid en harmonie binnen het bestuur.

11. Sluiting.

De voorzitter dankt alle mensen die gekomen zijn en alle bestuursleden die allemaal altijd op vergaderingen komen. Hij vindt het fijn om met hen samen te werken.

De heer Raaijmakers/ de heer Janssens wenst iedereen wel thuis en sluit de vergadering.

Trinet van Deursen